

Inspectierapport

't Veldmuisje Kerkdriel (BSO)

Dreef 1

5331RX Kerkdriel

Registratienummer 143751657

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Maasdriel
Datum inspectie:	14-11-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	06-01-2020

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE.....	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
HERSTELAANBOD.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	7
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	10
PEDAGOGISCH KLIMAAT	10
PERSONEEL EN GROEPEN	10
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	12
GEGEVENS VOORZIENING	14
OPVANGGEGEVENS	14
GEGEVENS HOUDER	14
GEGEVENS TOEZICHT	14
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	14
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	14
PLANNING	14
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. In ieder geval de wettelijk vastgestelde te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- het pedagogisch beleid
- de pedagogische praktijk
- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen (inclusief beroepskwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker)
- aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en drie uren regeling)
- stabiliteit van de opvang voor kinderen (opvang in groepen)
- het veiligheids- en gezondheidsbeleid
- veiligheid en gezondheid in de praktijk
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Beschouwing

Korte beschrijving van het kindercentrum

Buitenschoolse opvang (BSO) 't Veldmuisje Kerkdriel is onderdeel van Kinderdagverblijf 't Veldmuisje B.V. Deze organisatie exploiteert een kinderdagverblijf (KDV) en een BSO in Velddriel en een KDV en BSO in Kerkdriel. De BSO is samen met het KDV gevestigd in een eigen pand aan de Dreef 1 in Kerkdriel.

Inspectiegeschiedenis

't Veldmuisje in Kerkdriel was al in exploitatie onder een andere naam en houder en is in januari 2014 verder gegaan onder de huidige houder. De BSO heeft in de afgelopen jaren meerdere nader onderzoeken gehad op diverse voorwaarden. Afgelopen jaaronderzoek is een tekortkoming geconstateerd in het pedagogisch beleid en werd gezien dat de maximale omvang van de basisgroep werd overschreden.

Bevindingen huidig onderzoek

De BSO voldoet (na herstelaanbod) aan de gestelde voorwaarden.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft het volgende domein: Pedagogisch klimaat.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Het maximaal aantal kindplaatsen in het landelijk register kinderopvang (LRK) komt niet overeen met de beschikbare ruimte en het pedagogisch beleid van houder. Tijdens het vorige jaaronderzoek is geconstateerd dat de houder op basis van de beschikbare ruimte een wijzigingsverzoek kon indienen voor het verhogen van het aantal kindplaatsen van 34 naar 43. Het aantal kindplaatsen van deze BSO is volgens het LRK nu 44 in plaats van 43. Advies om dit aan te passen in het LRK.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Pedagogisch beleidsplan

De houder heeft een pedagogisch werkplan waarin zowel de organisatie brede beleidszaken als de locatiegerichte aspecten beschreven zijn.

Zorg dragen voor handelen conform het pedagogisch beleid

In de praktijk wordt gehandeld volgens de uitgangspunten en werkinstructies zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan. Dit wordt in de paragraaf Pedagogische praktijk toegelicht.

Inhoud pedagogisch beleidsplan

Op grond van de in de praktijk aangetroffen situatie is de volgende eis voor het pedagogisch beleidsplan beoordeeld.

Het gaat om een concrete beschrijving van de volgende onderwerpen:

- de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.

Werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw basisgroepen

In het pedagogisch beleid staat beschreven dat er op basisgroep NSO maximaal 28 kinderen zitten in de leeftijdscategorie 4-12 jaar. Verderop staat dat er maximaal 22 kinderen in de groep zitten wanneer kinderen onder de 8 jaar deel uitmaken van de groep.

Dit is onvoldoende concreet omschreven.

Herstelaanbod:

De houder heeft op 12 december 2019 een herstelaanbod gekregen met een hersteltermijn tot 9 januari 2019 voor de volgende tekortkoming in het pedagogisch beleidsplan:

- *Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.* (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Binnen de gestelde termijn heeft houder een aangepast pedagogisch beleid toegestuurd waarin de voorwaarden voldoende concreet omschreven staan. De indeling van de groepen is nu als volgt:

De BSO van Kinderopvang 't Veldmuisje Kerkdriel beschikt over twee verticale basisgroepen met maximaal;

- *21 kinderen op de NSO1 (4-12 jaar)*
- *22 kinderen op de NSO (4-12 jaar).*

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

*Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)*

Pedagogische praktijk

Inleiding

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview. Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland.

Er is geobserveerd tijdens de inspectie op een donderdagmiddag in beide basisgroepen.

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische basisdoelen. Voor de beschrijving van de deze doelen zie het overzicht van de inspectie-items in het laatste hoofdstuk.

Er volgen nu enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de observatie.

Waarborgen emotionele veiligheid

Gedurende de observatie is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd

Contact/affectie

Observatie

Een groepje kinderen is buiten aan het spelen in het bijzijn van een van de beroepskrachten. Er wordt gevoetbald. De beroepskracht doet mee aan het spel en staat in de goal. Vanuit de goal bekijkt zij het spel, deelt complimentjes uit, betreft kinderen bij het spel ('X mag uittrappen') en moedigt kinderen aan ('Die is voor jou, X!'). Wanneer een van de kinderen iets doet dat niet helemaal door de beugel kan, lost ze dit op met een grapje: 'Gele kaart!'

Interview

De beroepskracht licht toe dat de kinderen het heerlijk vinden wanneer ze mee doet met het spel.

Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Gedurende de observatie is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

Vrije tijd/ontspanning

Observatie

Alle kinderen zijn aan het spelen. Er zijn volop mogelijkheden: kinderen zijn samen met een beroepskracht aan het loomen, anderen zijn aan het lezen, spelen buiten, tekenen, bouwen, met lego aan het spelen. Enkele kinderen zijn potjes aan het verven. Een beroepskracht helpt ze hierbij op weg. Kinderen hebben de gelegenheid een activiteit te kiezen die aansluit bij hun energieniveau en interesse.

Autonomie

Observatie

Buiten wordt gevoetbald. Een aantal kinderen wil politie en boefje spelen. De voetballers en de kinderen die politie en boefje spelen lopen elkaar wat in de weg op het buitenterrein. Een beroepskracht moedigt de kinderen aan om zelf een oplossing te bedenken en die komt er. Een deel van de kinderen krijgt toestemming om op het naastgelegen terrein verder te spelen.

Spelenderwijs bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden

Gedurende de observatie is de ontwikkeling van sociale competentie voldoende gewaarborgd.

Kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving

Tijdens de observatie is de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

Conclusie pedagogisch klimaat

De beoordeelde voorwaarden van pedagogisch klimaat voldoen, na herstelaanbod, aan de voorwaarden.

Gebruikte bronnen

- Interview (met beroepskrachten tijdens inspectie)
- Observatie(s) (tijdens inspectie d.d. 14 november 2019)
- Pedagogisch beleidsplan (BSO 't Veldmuisje Kerkdriel, versies juni 2019 en december 2019)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De verklaring omtrent het gedrag is beoordeeld in een steekproef; het betreft twee vaste beroepskrachten van de BSO, een nieuwe beroepskracht, een vrijwilliger, de leidinggevende van de locatie en de houder (natuurlijk persoon).

Inschrijving en (tijdige) koppeling in personenregister kinderopvang

De personen in de steekproef zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK) en gekoppeld door de houder. De nieuwe beroepskracht is gekoppeld voordat zij gestart is met haar werkzaamheden.

De VOG-verificatie van de bestuurder is in orde.

Er worden momenteel geen stagiaires of beroepskrachten in opleiding ingezet op het kindercentrum.

Opleidingseisen

Passende opleiding beroepskrachten

De beroepskrachten in de steekproef beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker

In 2019 moet een houder van een kindercentrum een pedagogisch beleidsmedewerker aangesteld hebben. De functie omvat taken als beleidsmedewerker en als coach. Houder heeft gekozen voor een combinatiefunctie pedagogisch beleidsmedewerker/coach. De houder heeft een werknemer aangesteld in de functie van pedagogisch beleidsmedewerker. Zij heeft een passende opleiding voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht-kindratio

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kindratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de basisgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van de inspectie, een andere dag in de week van inspectie en een dag in de week voorafgaand aan de inspectie. Er is op beide groepen getoetst.

Op de dag van inspectie was de situatie als volgt:

Groep	Aantal	Aanwezige	Vereiste
--------------	---------------	------------------	-----------------

	kinderen	beroepskrachten	beroepskrachten
NSO/ Bosmuis	4 t/m 6 jaar: 13 7 t/m 12 jaar: 7	2	2
NSO1	4 t/m 6 jaar: 4 7 t/m 12 jaar: 3	1	1

De beroepskracht-kindratio in de steekproef voldoet aan de eisen.

Afwijkende inzet beroepskrachten (drie uren regeling)

Tijdelijke afwijking van de beroepskracht-kindratio op de BSO is in de praktijk niet beoordeeld omdat de openingstijden op de dag van inspectie korter dan 10 uur zijn.

Inzet beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op dit moment worden er geen beroepskrachten in opleiding en stagiaires ingezet als beroepskracht.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Opvang in basisgroepen

Tijdens de inspectie is gezien dat de indeling in basisgroepen op de BSO als volgt is:

Naam basisgroep	Leeftijd	Maximaal aantal kinderen
De Bosmuis / NSO	4 t/m 12	20
NSO1	4 t/m 12	7

Tijdens de inspectie is waargenomen dat de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen voldoet aan de eisen.

Schriftelijke toestemming voor opvang in tweede basisgroep

Ouders geven op deze BSO toestemming wanneer hun kind in een tweede stamgroep wordt opgevangen. Er zijn ingevulde toestemmingsformulieren gezien die aan de eisen voldoen.

Toewijzing van een mentor

In een interview met een aanwezige vaste beroepskracht is besproken hoe het mentorschap ingevuld wordt. Beroepskracht gaf aan dat de ontwikkeling van het kind met de ouders besproken wordt wanneer ouders of mentor hier initiatief toe neemt. De mentor fungeert als aanspreekpunt voor de ouders van de mentorkinderen. De toewijzing en de taken van de mentor voldoen aan de eisen.

Gebruikte bronnen

- Interview (met beroepskrachten tijdens inspectie)
- Personenregister Kinderopvang (december 2019)
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten (kinderen en beroepskrachten)
- Pedagogisch beleidsplan (BSO 't Veldmuisje Kerkdriel, versies juni 2019 en december 2019)
- Landelijk Register Kinderopvang (december 2019)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Veiligheid en gezondheid in de praktijk

Er zijn geen onaanvaardbare veiligheids- of gezondheidsrisico's waargenomen in de praktijk. De veiligheid en gezondheid van kinderen is voldoende gewaarborgd in de praktijk.

Handelen conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid

Er zijn huisregels, werkafspraken en maatregelen voor de veiligheid en gezondheid waargenomen in de praktijk. Gezien is bijvoorbeeld dat tijdens het buitenspelen een van de beroepskrachten bij de kinderen was om toezicht te houden.

Aanwezigheid volwassene met kwalificatie kinder-EHBO

Alle beroepskrachten die aanwezig waren op de dag van inspectie zijn gekwalificeerd voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Op grond hiervan wordt verondersteld dat gedurende de dagopvang er altijd ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen (conform de aan deze kwalificatie gestelde regels).

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Inhoud Meldcode

De houder heeft voor het personeel een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling vastgesteld.

De houder heeft een geactualiseerde meldcode vastgesteld waarin een verplicht gesteld afwegingskader is opgenomen voor het doen van een melding.

De meldcode bevat de volgende elementen:

- een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

Het stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- e. het beslissen over het doen van een melding en over het inzetten van de noodzakelijke hulp.

In de meldcode is opgenomen hoe de houder en medewerkers dienen te handelen indien hen bekend is geworden dat een medewerker of voor de houder werkzaam persoon dan wel de houder zelf zich mogelijk schuldig heeft gemaakt aan een zedenmisdrijf of kindermishandeling (jegens een kind op de opvang).

De vastgestelde meldcode voldoet aan de eisen.

Kennis en gebruik van de Meldcode

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de Meldcode. De Meldcode komt aan bod tijdens een jaarlijks teamoverleg. Uit interview met een beroepskracht blijkt dat zij globaal op de hoogte is van het gebruik van het afwegingskader.

Een van de beroepskrachten heeft als neventaak de functie van aandachtfunctionaris voor de meldcode.

De Meldcode is volgens de medewerkers niet toegepast in de praktijk gedurende het afgelopen jaar.

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Conclusie

Aan de beoordeelde voorwaarden van Veiligheid en gezondheid wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (tijdens inspectie d.d. 14 november 2019)
- Observatie(s) (tijdens inspectie d.d. 14 november 2019)
- EHBO certificaten
- Beleid veiligheid- en gezondheid (Kinderdagverblijf 't Veldmuisje, Locatie Kerkdriel, BSO, versie 1 november 2019)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toebedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 14 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- e. het beslissen over:
 - het doen van een melding, en
 - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 14 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : 't Veldmuisje Kerkdriel
Website : <http://www.t-veldmuisje.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000052579824
Aantal kindplaatsen : 44

Gegevens houder

Naam houder : Kinderdagverblijf 't Veldmuisje B.V.
Adres houder : Voorstraat 75
Postcode en plaats : 5334JR Velddriel
KvK nummer : 52579824
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : S. van den Berg

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Maasdriel
Adres : Postbus 10000
Postcode en plaats : 5330GA Kerkdriel

Planning

Datum inspectie : 14-11-2019
Opstellen concept inspectierapport : 18-12-2019
Zienswijze houder : 06-01-2020
Vaststelling inspectierapport : 06-01-2020
Verzenden inspectierapport naar houder : 07-01-2020
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 07-01-2020
Openbaar maken inspectierapport : 21-01-2020

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Naar aanleiding van het positieve concept inspectierapport betreffende de buitenschoolse opvang Kerkdriel treft u hieronder onze reactie aan.

Wij hebben de inspectie als positief ervaren en wij zijn akkoord met de inhoud van het concept inspectierapport zoals het ons is toegezonden op 24-12-2019.

Kinderopvang 't Veldmuisje B.V.