

Inspectierapport

't Veldmuisje (KDV)

Voorstraat 75

5334JR Velddriel

Registratienummer 161051418

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Maasdriel
Datum inspectie:	28-11-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	16-01-2020

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE.....	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
HERSTELAANBOD.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
REGISTRATIE, WIJZIGINGEN EN ADMINISTRATIE.....	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	5
PERSONEEL EN GROEPEN	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	8
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	10
REGISTRATIE, WIJZIGINGEN EN ADMINISTRATIE.....	10
PEDAGOGISCH KLIMAAT	10
PERSONEEL EN GROEPEN	10
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	12
GEGEVENS VOORZIENING	14
OPVANGGEGEVENS	14
GEGEVENS HOUDER	14
GEGEVENS TOEZICHT.....	14
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	14
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	14
PLANNING	14
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het kindercentrum heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. In ieder geval de wettelijk vastgestelde te toetsen voorwaarden zijn beoordeeld.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- het pedagogisch beleid
- de pedagogische praktijk
- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen (inclusief beroepskwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker)
- aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en drie uren regeling)
- stabiliteit van de opvang voor kinderen (opvang in groepen)
- het veiligheids- en gezondheidsbeleid
- veiligheid en gezondheid in de praktijk
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

De voorwaarden betreffende de Voorschoolse Educatie zijn niet beoordeeld omdat op locatie bleek dat er geen Voorschoolse Educatie werd geboden.

Beschouwing

Korte beschrijving van kinderdagverblijf (KDV) 't Veldmuisje

KDV 't Veldmuisje is onderdeel van Kinderdagverblijf 't Veldmuisje B.V. Deze organisatie exploiteert een KDV en een buitenschoolse opvang (BSO) in Velddriel en in Kerkdriel. Het KDV is samen met de BSO gevestigd in een eigen pand aan de Voorstraat in Velddriel. Er worden op het kinderdagverblijf op maandag t/m vrijdag maximaal 22 kinderen opgevangen, verdeeld over een baby- en een peutergroep.

Inspectiegeschiedenis

Het KDV is jaarlijks geïnspecteerd vanaf 2011 en heeft tot en met de inspectie van 2017 voldaan aan de onderzochte wettelijke eisen. In 2018 is voldaan aan de onderzochte voorwaarden met uitzondering van een tijdsgevoerde koppeling door houder van personen in het personenregister kinderopvang (PRK).

Conclusie onderzoek

Aan de onderzochte voorwaarden wordt, na herstelaanbod, voldaan. Voor de uitwerking van de bevindingen zie de volgende hoofdstukken.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft het volgende domein: Registratie, wijzigingen en administratie.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Wijziging doorvoeren conform verzoek houder d.d. 6 januari 2020: er wordt op dit moment geen Voorschoolse Educatie geboden.

Observaties en bevindingen

Registratie, wijzigingen en administratie

Wijzigingen

In het landelijk register stond ten tijde van de inspectie geregistreerd dat op deze locatie VE wordt geboden. Bij het inspectiebezoek vertelt beroepskracht echter dat op de locatie geen VE wordt geboden. De leidinggevende verklaart later per mail als volgt:

We bieden dit niet aan in Velddriel omdat we geen VE kinderen hebben op deze locatie. De VE in het Irk mag daar wat ons betreft nu nog op 'nee'. Zodra we hier VE kinderen krijgen, kunnen we deze aanvraag gaan doen. Dit is nu dus niet van toepassing (...). De dames werken overigens wel met hetzelfde programma.

Herstelaanbod

De houder heeft op 23 december 2019 een herstelaanbod gekregen met een hersteltermijn tot 20 januari 2020 voor de volgende tekortkoming:

*De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen.
(art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)*

Houder heeft binnen de gestelde termijn middels een mail aan de gemeente met bijgevoegd wijzigingsformulier aangetoond dat zij aan de gemeente heeft doorgegeven dat op deze locatie geen VE wordt geboden.

Conclusie

Aan de onderzochte voorwaarden van Registratie, wijzigingen en administratie wordt, na herstelaanbod, voldaan.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen.
(art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Mail leidinggevende d.d. 19 december 2019
- Mail van houder aan gemeente met wijzigingsformulier (d.d. 6 januari 2020)

Pedagogisch beleid

Pedagogisch beleidsplan

De houder heeft een pedagogisch werkplan waarin zowel de organisatie brede beleidszaken als de locatiegerichte aspecten beschreven zijn.

Zorg dragen voor handelen conform het pedagogisch beleid

In de praktijk wordt gehandeld volgens de uitgangspunten en werkinstructies zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan. Dit wordt in de paragraaf Pedagogische praktijk toegelicht.

Pedagogische praktijk

De pedagogische praktijk is beoordeeld door middel van observatie en interview. Voor de observatie is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk van GGD GHOR Nederland.

Er is geobserveerd op een donderdagochtend op beide groepen: de babygroep (0-2 jaar) en de peutergroep (2-4 jaar).

Er is beoordeeld of de houder in voldoende mate zorg draagt voor het waarborgen van de pedagogische basisdoelen. Voor de beschrijving van de deze doelen zie het overzicht van de inspectie-items in het laatste hoofdstuk.

Er volgen nu enkele voorbeelden die zijn gezien tijdens de observatie.

Waarborgen emotionele veiligheid

Gedurende de observatie is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

Respectvol contact: beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen

Observatie:

Op de babygroep valt een meisje. Beroepskracht pakt het meisje op, geeft haar een knuffel en houdt haar even vast. Het meisje laat zich vlot troosten en voelt zich zichtbaar op haar gemak bij de beroepskracht.

Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Gedurende de observatie is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

Zichtbaarheid resultaat: door kinderen gemaakte werkjes worden tentoongesteld

Observatie:

In de peutergroep wordt druk geknutseld in het thema Sinterklaas. Vandaag wordt de staf van Sinterklaas gemaakt door maisvlokken op papier te plakken. Aan de muur prijken eerdere knutselwerkjes: Sinterklazen en pieten.

Doelgericht aanbod: uitdaging, stimulans, avontuur en plezier voor kinderen

Observatie:

Een meisje is met maisvlokken aan het knutselen. Op een papier hebben beroepskrachten de staf van sinterklaas getekend. Het meisje mag maisvlokken op de lijnen van de staf plakken. De beroepskracht begeleidt het meisje geduldig, geeft complimentjes en stimuleert het meisje. Ze zegt: "Probeer maar op het streepje te plakken" en "Heb je hem al nat gemaakt?"

Spelenderwijs bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden

Gedurende de observatie is de ontwikkeling van sociale competentie voldoende gewaarborgd.

Kennis laten maken met waarden en normen in de samenleving

Tijdens de observatie is de overdracht van normen en waarden voldoende gewaarborgd.

Sociale oefenplaats: kinderen worden aangezet tot sociaal gedrag

Observatie:

Kind x zit te puzzelen aan tafel. Kind y gaat ernaast zitten waarop x reageert met 'o, nee!' Beroepskracht helpt de kinderen door de spullen van x wat op te schuiven en daarmee ruimte te maken voor y. Ze zegt: "Zo, we gaan alles een beetje opschuiven, dan kan y ook gaan puzzelen!"

Conclusie

Aan de beoordeelde voorwaarden van pedagogisch klimaat wordt voldaan.

Voorschoolse educatie

Bij het inspectiebezoek vertelt beroepskracht dat op de locatie geen VE wordt geboden. De leidinggevende verklaart later per mail als volgt:

We bieden dit niet aan in Velddriel omdat we geen VE kinderen hebben op deze locatie. De VE in het lrk mag daar wat ons betreft nu nog op 'nee'. Zodra we hier VE kinderen krijgen, kunnen we deze aanvraag gaan doen. Dit is nu dus niet van toepassing (...). De dames werken overigens wel met hetzelfde programma.

Gebruikte bronnen

- Interview (met beroepskrachten op locatie tijdens inspectiebezoek)
- Observatie(s) (tijdens inspectiebezoek d.d. 28 november 2019)
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderdagverblijf 't Veldmuisje Velddriel, juni 2019)
- mail van leidinggevende, d.d. 19 december 2019

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De verklaring omtrent het gedrag is beoordeeld in een steekproef. Het betreft de bestuurder, de manager, de zeven beroepskrachten die tijdens het inspectiebezoek aanwezig waren, drie stagiaires, een nieuw aangenomen beroepskracht en een persoon die op structurele basis onderhoudswerkzaamheden in het KDV verricht.

Inschrijving en koppeling in personenregister kinderopvang

De personen in de steekproef zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK) en gekoppeld door de houder. De VOG-verificatie van de bestuurder is in orde.

Er zijn momenteel geen andere personen structureel werkzaam op de locatie tijdens opvanguren.

Tijdige koppeling met houder

De nieuwe beroepskrachten en stagiaires zijn pas gestart na koppeling door de houder in het personenregister.

Opleidingseisen

Passende opleiding beroepskrachten

De beroepskrachten in de steekproef beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker

In 2019 moet een houder van een kindercentrum een pedagogisch beleidsmedewerker aangesteld hebben. De functie omvat taken als beleidsmedewerker en als coach.

Houder heeft gekozen voor een combinatiefunctie pedagogisch beleidsmedewerker/coach.

De houder heeft een werknemer aangesteld in de functie van pedagogisch beleidsmedewerker. Zij heeft een passende opleiding voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht-kindratio

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kindratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stam- of basisgroep) getoetst. De steekproef betreft de dag van de inspectie, de dag voor de inspectie en twee dagen in de week voorafgaand aan het inspectiebezoek.

Er is op beide groepen getoetst. Tijdens de inspectie was de situatie als volgt:

Stamgroep	Leeftijd	Aanwezige kinderen	Aanwezige beroepskrachten	Vereiste beroepskrachten
Babygroep	0-2 jaar	3 x 0 jaar 4 x 1 jaar	2	2
Peutergroep	2-4 jaar	4	1	1

De beroepskracht-kindratio voldoet aan de eisen, zowel op de dag van het inspectiebezoek als op de andere dagen in de steekproef.

Afwijkende inzet beroepskrachten (drie-uursregeling)

Uit de beoordeelde personeelsroosters blijkt dat ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist. De afwijking valt binnen de in het pedagogisch beleid vastgestelde tijden.

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

De afwijkende inzet van de beroepskrachten in de steekproef voldoet aan de eisen.

Inzet beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Op dit moment worden er geen beroepskrachten in opleiding en stagiaires ingezet als beroepskracht.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Opvang in stamgroepen

Volgens het pedagogisch beleid is de indeling in stamgroepen op het KDV als volgt:

Naam groep	Leeftijdsopbouw	Maximaal aantal kinderen
babygroep	0-2 jaar	8
peutergroep	2-4 jaar	14

In de steekproef is waargenomen dat de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen voldoet aan de eisen.

Toewijzing van een mentor

In een interview met een aanwezige vaste beroepskracht is besproken hoe het mentorschap ingevuld wordt. Zij gaf aan hoe de ontwikkeling van het kind op verzoek van ouders periodiek met de ouders besproken wordt en hoe zij aanspreekpunt is voor de ouders van de mentorkinderen.

In het digitaal systeem is gezien dat alle kinderen een mentor toegewezen hebben gekregen.

Middels deze steekproef is vastgesteld dat de toewijzing en de taken van de mentor voldoen aan de eisen.

Aandachtspunt

Gezien is dat een aantal kinderen van de peutergroep als mentor nog een beroepskracht van de babygroep heeft. Zorg dat de beroepskracht van de peutergroep officieel als mentor van deze kinderen wordt aangewezen.

Conclusie

Aan de beoordeelde voorwaarden van Personeel en groepen wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview (met beroepskrachten op locatie tijdens inspectiebezoek)
- Observatie(s) (tijdens inspectiebezoek d.d. 28 november 2019)
- Personenregister Kinderopvang (december 2019)
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Overzicht ingeschreven kinderen (in iPad, met gekoppelde mentoren)
- Presentielijsten (kinderen en personeel)
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderdagverblijf 't Veldmuisje Velddriel, juni 2019)
- Landelijk register kinderopvang (voor VOG-verificatie, december 2019)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Veiligheid en gezondheid in de praktijk

Er zijn geen onaanvaardbare veiligheids- of gezondheidsrisico's waargenomen in de praktijk. De veiligheid en gezondheid van kinderen is voldoende gewaarborgd in de praktijk.

Handelen conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid

Er zijn huisregels, werkafspraken en maatregelen voor de veiligheid en gezondheid waargenomen in de praktijk. Zo mogen de kinderen niet rennen, niet op de bank duiken, is er een systeem op de buitendeur waarmee ouders met hun vingerafdruk toegang tot het KDV kunnen krijgen (en vreemden dus niet), is een vaste regel dat de poort naar straat op slot gaat wanneer kinderen buiten spelen en is er de afspraak dat beroepskrachten ieder kwartier even gaan kijken bij slapende kinderen.

Aanwezigheid volwassene met kwalificatie kinder-EHBO

Alle beroepskrachten die aanwezig waren op de dag van inspectie zijn gekwalificeerd voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Op grond hiervan wordt verondersteld dat gedurende de dagopvang er altijd ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen (conform de aan deze kwalificatie gestelde regels).

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Inhoud Meldcode

De houder heeft voor het personeel een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling vastgesteld.

De houder heeft een geactualiseerde meldcode vastgesteld waarin een verplicht gesteld afwegingskader is opgenomen voor het doen van een melding.

De meldcode bevat de volgende elementen:

- een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

Het stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
- c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
- d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- e. het beslissen over het doen van een melding en over het inzetten van de noodzakelijke hulp.

In de meldcode is opgenomen hoe de houder en medewerkers dienen te handelen indien hen bekend is geworden dat een medewerker of voor de houder werkzaam persoon dan wel de houder zelf zich mogelijk schuldig heeft gemaakt aan een zedenmisdrijf of kindermishandeling (jegens een kind op de opvang).

De vastgestelde meldcode voldoet aan de eisen.

Kennis en gebruik van de Meldcode

De medewerkers zijn op de hoogte van de Meldcode. De Meldcode komt aan bod tijdens een jaarlijks teamoverleg. Uit interview met een beroepskracht blijkt dat zij globaal op de hoogte is van het gebruik van het afwegingskader. Een van de beroepskrachten van de andere vestiging van houder heeft als neventaak de functie van aandachtsfunctionaris.

De Meldcode is volgens de beroepskrachten niet toegepast in de praktijk gedurende het afgelopen jaar. Wel heeft zij wel eens zorgen gedeeld met de aandachtsfunctionaris, is geobserveerd en zijn hiervan aantekeningen gemaakt.

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Conclusie

Aan de beoordeelde voorwaarden van Veiligheid en gezondheid wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview (met beroepskrachten op locatie tijdens inspectiebezoek)
- Observatie(s) (tijdens inspectiebezoek d.d. 28 november 2019)
- EHBO certificaten
- Beleid veiligheid- en gezondheid (KDV Velddriel, 1 november 2019)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (versie juni 2018)

Overzicht getoetste inspectie-items

Registratie, wijzigingen en administratie

Wijzigingen

De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de daartoe aangewezen gegevens onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. Hierbij verzoekt de houder de gegevens te wijzigen.

(art 1.47 lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 2 en 3 Besluit landelijk register kinderopvang, register buitenlandse kinderopvang en personenregister kinderopvang)

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum stelt voor het personeel een meldcode vast waarin stapsgewijs wordt aangegeven hoe met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt omgegaan en die er redelijkerwijs aan bijdraagt dat zo snel en adequaat mogelijk hulp kan worden geboden. De door de houder voor het personeel vast te stellen meldcode bevat ten minste de volgende elementen:

- a. een stappenplan, inhoudende een omschrijving van de stappen voor het omgaan door het personeel met signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
- b. een afwegingskader op basis waarvan het personeel het risico op en de aard en de ernst van het huiselijk geweld of de kindermishandeling weegt en dat het personeel in staat stelt te beoordelen of sprake is van dusdanig ernstig huiselijk geweld of ernstige kindermishandeling, dan wel van een vermoeden daarvan, dat een melding is aangewezen;
- c. een toebedeling van verantwoordelijkheden aan de diverse personeelsleden bij de stappen van het stappenplan, inclusief vermelding van de functie van degene die eindverantwoordelijk is voor de beslissing over het al dan niet doen van een melding;
- d. indien van toepassing, specifieke aandacht voor bijzondere vormen van geweld, die speciale kennis en vaardigheden van personeel vereisen;
- e. specifieke aandacht voor de wijze waarop het personeel omgaat met gegevens waarvan zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden.

(art 1.51a lid 1, 2 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het door de houder van een kindercentrum in de meldcode vastgestelde stappenplan bevat ten minste de volgende stappen:

- a. het in kaart brengen van de signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling;
 - b. collegiale consultatie en zo nodig raadplegen van het advies- en meldpunt huiselijk geweld en kindermishandeling (Veilig Thuis) of een deskundige op het gebied van letselduiding;
 - c. een gesprek met de ouders en, indien mogelijk, het kind;
 - d. het toepassen van het afwegingskader, bedoeld in het eerste lid, onderdeel b;
- het beslissen over:
- het doen van een melding, en
 - het inzetten van de noodzakelijke hulp.

(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang; art 5 lid 1 onder a en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : 't Veldmuisje
Website : <http://www.t-veldmuisje.nl>
Aantal kindplaatsen : 22
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kinderdagverblijf 't Veldmuisje B.V.
Adres houder : Voorstraat 75
Postcode en plaats : 5334JR Velddriel
KvK nummer : 52579824
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gelderland-Zuid
Adres : Postbus 1120
Postcode en plaats : 6501BC Nijmegen
Telefoonnummer : 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door : S. van den Berg

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Maasdriel
Adres : Postbus 10000
Postcode en plaats : 5330GA Kerkdriel

Planning

Datum inspectie : 28-11-2019
Opstellen concept inspectierapport : 08-01-2020
Zienswijze houder : 13-01-2020
Vaststelling inspectierapport : 16-01-2020
Verzenden inspectierapport naar houder : 21-01-2020
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 21-01-2020
Openbaar maken inspectierapport : 04-02-2020

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij hebben de inspectie als positief ervaren en wij zijn akkoord met de inhoud van het concept inspectierapport zoals het ons is toegezonden op 10-01-2020.

Kinderopvang 't Veldmuisje B.V.